



## Gesellschafterbeschluss

### EUROGATE Technical Services GmbH

Die EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG, alleinige Gesellschafterin der EUROGATE Technical Services GmbH, legt hiermit auf der Grundlage des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst für den Aufsichtsrat, die Geschäftsführung und die beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung folgende Zielgrößen fest:

<b>Ebene</b>	<b>Ist 2022</b>	<b>Ziel 2025</b>
Aufsichtsrat	0/3	0/3
Geschäftsführung	0/1	0/1
1. Führungsebene	2/3	2/3
2. Führungsebene	1/9	1/9

Der Betrachtungszeitraum wird auf drei Jahre (bis Ablauf 2025) festgelegt.

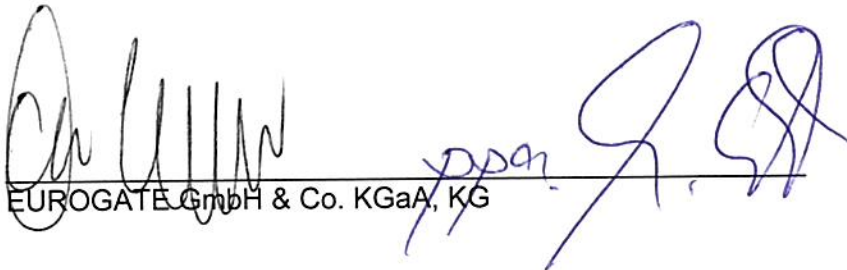
#### Begründung zur Zielsetzung des Aufsichtsrats auf 0%

Der Aufsichtsrat bei der EUROGATE Technical Services GmbH besteht nach Drittelbeteiligungsgesetz aus drei Mitgliedern. Diese setzen sich zusammen aus zwei Mitgliedern der Geschäftsführung der EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG als 100%iger Muttergesellschaft der EUROGATE Technical Services GmbH und einem von ihren Mitarbeiter\*innen bestimmten Vertreter. Die Geschäftsführung der Muttergesellschaft ist ausschließlich männlich besetzt, so dass lediglich eine Entsendung von männlichen Aufsichtsratsmitgliedern auf Arbeitgeberseite möglich ist. Von der Arbeitnehmerseite werden in der Regel Betriebsratsmitglieder als Arbeitnehmervertreter in den Aufsichtsrat entsandt. Auch der Betriebsrat ist ganz überwiegend mit Männern besetzt. Dementsprechend hat die Belegschaft auch einen Mann als Arbeitnehmervertreter in den Aufsichtsrat entsandt. Der Umstand des Ungleichgewichts bei der Beschäftigung von Frauen und Männern ist ganz wesentlich der Branche geschuldet. Die Hafendarbeit an sich und auch die Tätigkeit als Nachwuchsführungskraft ist für Frauen unattraktiv, da es sich entweder um eine Tätigkeit im Schichtbetrieb und/oder eine sehr technische Tätigkeit handelt.

### Begründung zur Zielsetzung der Geschäftsführung auf 0%

Die Geschäftsführung bei der EUROGATE Technical Services GmbH besteht aus einer Person und ist aktuell mit einem Mann besetzt, so dass der Frauenanteil 0% beträgt. Bei der Besetzung der Geschäftsführung kommt es entscheidend auf die Erfahrungen, Fähigkeiten und Kenntnisse des Einzelnen an. Insofern wurde die Geschäftsführung nach Maßgabe der fachlichen und persönlichen Eignung und nicht nach Geschlecht besetzt. Hier ist die Entscheidung auf einen Mann gefallen. Zum heutigen Zeitpunkt ist kein Wechsel auf der Position geplant und ist auch nicht allein aufgrund des Geschlechts beabsichtigt, so dass eine Zielsetzung über 0% aktuell nicht möglich ist. EUROGATE ist sich der Wichtigkeit des Themas bewusst und bemüht sich deshalb, Führungspositionen auch mit Frauen zu besetzen, um zukünftig, bei entsprechender Eignung, bei einer Nachfolgeentscheidung, die Geschäftsführerposition auch mit einer Frau besetzen zu können. Hierbei sind EUROGATE allerdings durch die Gegebenheiten des Marktes und der Branche enge Grenzen gesetzt. Die Arbeit im Hafen ist für weibliche Nachwuchsführungskräfte nicht sehr attraktiv, da es sich entweder um eine Tätigkeit im Schichtbetrieb und/oder eine sehr technische Tätigkeit handelt.

Bremen, den 23. Dezember 2022

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature is on the left, and the second is on the right, partially overlapping the first. Both are written in a cursive, stylized script.

EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG